



Nr. 608 Avizat în vedința CA a CEX-MH din 21.11.2022

Nr. 14.641/28.11.2022 Aprobat L.S.J. Mehedinti

Inspector Școlar General,

Prof. Ion Alin Tomosescu

## Plan managerial al Centrului Județean de Excelență Mehedinti

Anul școlar 2022-2023



## I. CONTEXT LEGISLATIV

Planul managerial al Centrului Județean de Excelență Mehedinti are la bază următoarele documente strategice, de analiză sau acte normative:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare; OUG nr. 49/ 2014 privind instituirea unor măsuri în domeniul educației, cercetării științifice și pentru modificarea unor acte normative;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- H.G. nr. 1460/2008 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru dezvoltare durabilă - Orienturi 2013 - 2020 - 2030;
- Ordinul M.E.C. nr. 5956/2020 privind înființarea centrelor județene de excelență;
- Ordinul M.E.C. nr. 5562/2020 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a centrelor județene de excelență/ Centrului Municipiului București de Excelență;
- O.M.E.C.T.S nr. 5561/ 2011 privind Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/ 20.04.2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Planul european pentru educație digitală 2021-2027, Uniunea Europeană, 2021;
- Ordinul M.E. nr. 3505/2022 privind structura anului școlar 2022 - 2023;
- OMEC. 5.545/2020 privind Metodologia-cadru privind desfășurarea activităților didactice prin intermediul tehnologiei și al internetului,



precum și pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;

- Ordinul M.E.N. nr. 4203/30.07.2019 pentru modificarea anexei nr. 1 la OMECTS 3035/2012 privind aprobarea Metodologiei cadru de organizare și desfășurare a competițiilor școlare și a Regulamentului de organizare a activităților cuprinse în calendarul activităților educative, școlare și extrașcolare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Metodologiile și calendarele olimpiadelor și concursurilor școlare, cu modificările aferente;
- Alte ordine, notificări și precizări ale M.E. sau I.S.J. Mehedintți;
- Regulamentul de organizare și funcționare al CEX-MH, a Regulamentului de organizare și funcționare a CA CEX-MH, a Regulamentului intern și a revizărilor acestora, aprobate de CA CEX-MH;
- Raport privind starea învățământului preuniversitar din România, 2021;
- Raport privind starea învățământului din județul Mehedintți, 2021-2022;
- Ghidul Programului Erasmus+, 2022/ 2023;
- Ordin nr. 1195/ 22.10.2021 pentru aprobarea Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „Educație nonformală în sistem outdoor”, aferent Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axă Prioritară 6: „Educație și competențe” Obiectiv Specific 6.6. - Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive.



## II. ANALIZA S.W.O.T.\_ privind identificarea elementelor esențiale ale strategiei de dezvoltare a Centrului Județean de Excelență Mehedinți\_ octombrie 2022

Analiza SWOT		PUNCTE SLABE
<b>PUNCTE TARI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Elevii cu aptitudini cognitive doabile și cu rezultate bune și foarte bune la competiții naționale/internaționale, pasionați și interesați de performanță înaltă la anumite discipline (256 elevi)</li><li>✓ Personal didactic cu o bună pregătire metodică-științifică în susținerea performanței, profesori consacrați, dedicați profesiei și apreciați la nivel județean și național (21 profesori)</li><li>✓ Implicarea personalului didactic în formarea grupelor de excelență (20 grupe elevi)</li><li>✓ O bună colaborare cu ISJ MH, CCD MH, CJRAE și unitățile de învățământ din județ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✗ Numărul insuficient de norme didactice de preluare (2.3333 norme), coroborat cu numărul mare de beneficiari (256 elevi)</li><li>✗ Insuficienta colaborare cu eşirele universitare de renume din apropiere sau din țară</li><li>✗ Inexistența unui spațiu propriu, adecvat unui Centru de Excelență</li><li>✗ Promovarea insuficientă a imaginii Centrului Județean de excelență în comunitate</li></ul>



## OPORTUNITĂȚI

- ✓ Un bazin generos de copii capabili de performanțe înalte
- ✓ Dezvoltarea de parteneriate cu școli de excelență din țară sau  
I/E
- ✓ Accesibilitatea programelor de finanțare nerambursabilă  
pentru proiecte din domeniul educației (Erasmus+, PNRR,  
POCU, fonduri norvegiene, finanțări naționale prin campaniile  
de responsabilitate socială ale companiilor)
- ✓ Parteneriatul cu CJRAE Mehedintz, care facilitează completarea  
ofertei educaționale a CEX-MH cu activități non-formale de  
dezvoltare personală și orientare profesională.
- ✓ Adaptarea legislației actuale în vederea premierii excelenței  
școlare

## AMENINȚĂRI

- ✗ Dinamica excesivă a legislației
- ✗ Proiectul legii învățământului preuniversitar - capitolul X  
„Exceiența școlară și pilotarea în învățământ
- ✗ Slaba motivație financiară a cadrelor didactice implicate în  
procesele de pregătire a excelenței
- ✗ Insuficiența recunoaștere și apreciere a performanțelor obținute de  
elevi
- ✗ Implicarea precară mediului economic și de bussines în susținerea  
activităților de performanță și excelență
- ✗ Provocările actuale ale societății de tip pandemie sau război



### III. MISIUNE ȘI VIZIUNE

#### Viziunea Centrului Județean de Excelență Mehedinti:

→ vom deveni o emblemă a excelenței educaționale pentru județul Mehedinti.

#### Misiunea Centrului Județean de Excelență Mehedinti:

Centrul Județean de Excelență Mehedinti este o unitate conexă a Ministerului Educației, menită să ofere posibilități reale copiilor și tinerilor capabili de performanță să atingă excelența în educație.



**OBIECTIV GENERAL 1:** Recrutarea personalului didactic adecvat pentru a desfășura activități specifice procesului de excelență educațională

Componenta	Acțiuni	Termene	Responsabilități	Resurse necesare	Rezultate așteptate	Indicatori de realizare	Monitorizare/Evaluare
dezvoltare profesională	Stabilirea criteriilor de selecție a cadrelor didactice care vor desfășura activități în centrul de excelență	Octombrie 2022	Director CA	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale	Asigurarea transparenței decizionale prin publicarea listărilor CA, pe pagina web a Centrului Județean de excelență	procese verbale CA/ alte dovezi ale selecțiilor/ înregistrările de lucru critice de selecție	ISI/MH Director
	Elaborarea și, după caz, revizuirea procedurii de selecție a cadrelor didactice de pregătire a grupelor de performanță	Octombrie 2022	Comisia de monitorizare SCM/ Comisia de selecție	Resurse informaționale Resurse de timp Resurse de suport Resurse digitale	Intocmirea documentelor legislative, specifice centrului de excelență Implementarea OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	o procedură elaborată, consistentă și aplicată de toți cei implicați regulament analitic de monitorizare SCM registru procedurii registru de decizii interne	ME ISI/MH Director
dezvoltare profesională	Organizarea de focus-group cu profesori din cel puțin 7 unități de învățământ	Octombrie 2022	Director Inspector școlar	Resurse de timp Resurse umane Resurse materiale	Implementarea comunicării interne Creșterea numărului de de participanți la procesul de selecție	interpretarea concluziilor rezultate din cadrul întâlnirilor	ISI/MH Director



<b>zvoltarea surselor tanc</b>	Constituirea compartimentului didactic, consultanță și proiecte, pentru anul școlar 2022 - 2023	octombrie 2022	ISJ MH Director CA CEX MH Comisie selecție	de	Resurse umane Resurse Informaționale	Gruparea numărului de profesori selectați. Capitulum compartimentul didactic unui profesor psiholog	o procedură de selecție de constituire comisii de selecție și de contestații lista de profesori selectați validată de CA CEX MH	ISJ MH Director
<b>surs steriale/ anciare</b>	Incadrare de profesori/lectori în regim de voluntariat pentru pregătirea elevilor calificați la etapele naționale/internaționale, olimpiade și concursuri școlare.	noiembrie 2022- aprilie 2023	Director CA	Resurse umane Resurse digitale Resurse de timp	Qualificarea unei proceduri în vederea încadrării de voluntari Consultarea CA	Procedură de încadrare voluntari	Director	
	Identificarea de parteneri și consultarea acestora pentru desfășurarea activităților de pregătire pentru performanță	Decembrie - decembrie 2022	Director CA	Resurse umane Resurse Informaționale Resurse financiare	Cercetarea numărului de parteneriate și instituții de învățământ din județ Înlocuirea candidaților de formare prin doarea adecvată a spațiilor de pregătire	- cu puțin parteneriate bucurate unități de învățământ gazdă.	Director	
	Asigurarea știoniării și administrării, în condițiile legii, a documentelor contabile și de evidență a elevilor și personalului Centrului Județean de excelență	An școlar 2022-2023	Administrator financiar Secretar	Resurse umane Resurse financiare Resurse de expertiză	- Încadrarea comunicării interne	-situațiile financiare anuale -rapoarte anuale cu rezultate preconozate și valornite.	ISJ MH Director	





<p><b>Inițiativa</b></p>	<p>Elaborarea proiectului de buget și verificarea încadrării în bugetul aprobat, calculat conform prevederilor legale în vigoare.</p> <p>Colaborarea cu inspectorii de specialitate pentru selecția profesorilor pentru pregătirea grupelor de excelență</p>	<p>An școlar 2022-2023</p> <p>Permanent</p>	<p>Director Administrator financiar Secretar</p> <p>Director</p>	<p>Resurse umane Resurse de timp Resurse expertiză</p> <p>Resurse digitale</p>	<p>Creșterea calității procesului de formare</p> <p>Îmbunătățirea comunicării interne</p>	<p>Proiectul de buget</p> <p>-poșta electronică -pagina web</p>	<p>Director CA</p> <p>ISJ MH Director</p>
<p><b>ierarhic specific 1.2. Îmbunătățirea competențelor noi, sporite și consolidate ale profesorilor</b></p>							
<p><b>dezvoltarea surselor umane</b></p>	<p>Elaborarea programelor de pregătire a elevilor în acord cu strategiile și politicile pentru pregătirea, susținerea, motivarea copiilor și a tinerilor capabili de performanțe înalte</p>	<p>ocombritre 2022</p>	<p>Director Profesori CA</p>	<p>Resurse umane Resurse de timp Resurse expertiză</p>	<p>Coordonarea managerială anuală al Centrului Județean de excelență cu Planul managerial al ISJ MH Creșterea gradului de satisfacție al nevoilor elevilor selecția pentru activitățile de pregătire Destinul performanță</p>	<p>-plan managerial -program de pregătire</p>	<p>ME ISJ MH Director</p>
<p><b>dezvoltarea surselor umane</b></p>	<p>Asigurarea unei comunicări asertive profesor-elev</p>	<p>An școlar 2022-2023</p>	<p>Profesor psiholog</p>	<p>Resurse umane Resurse digitale</p>	<p>Îmbunătățirea comunicării interne Consolidarea practicilor de susținere în coliteox școlar și în învățarea</p>	<p>- intervenții profesori -pagina web</p>	<p>Director</p>



	Practicierea feedback-ului colegial, prin care profesorii învață unul de la celălalt	An școlar 2022-2023	Profesori	Resurse umane Resurse de timp	Colaborarea între profesori, pentru schimb de bune practici Asigurarea complementarității și pentru optimizarea procesului de învățare	procese înălțări de lucru verbale	Director
<b>surse teoretice/ inițiere</b>	Atragerea de fonduri extrabugetare din sponsorizări și donații sau prin aplicații în cadrul unor proiecte precum Erasmus+, POCD, etc.	Conform apelurilor	Director Consiliul de administratie	Resurse umane Resurse de timp	Ce puțin un proiect depus pentru obtinerea de finanțare extrabugetară, conform priorităților identificate la nivelul CEX- MH, după consultarea beneficiarilor și a partenerilor educaționali)	-aplicații depuse -contractele de sponsorizare	Director
<b>datii muntare</b>	Colaborarea cu inspectorii școlari pentru pregătirea loturilor olimpice județene	Ianuarie- aprilie 2023	Director Inspectori școlari Profesori	Resurse umane Resurse expertiză Resurse de timp	Identificarea de activități comune Creșterea numărului de preșcolari la nivel național	-listă elevi calificați -program de pregătire	Director
	Dezvoltarea unor parteneriate educaționale cu instituții, fundații, organizații interesate de susținerea performanței)	An școlar 2022-2023	Director Profesori	Resurse umane Resurse de expertiză Resurse de timp	Închirierea de parteneriate cu Asociația părinților, Universitatea de Vest Timișoara, Universitatea din Craiova, Consiliul Județean Mehedinți, CJRAE MH, cel puțin un alt centru de excelență din țară, fundații/ asociație profesională	-acorduri de parteneriat	Director

**OBIECTIV GENERAL 2: Promovarea unui management de calitate la nivelul Centrului Județean de Excelență Mehedinti**

<i>Strategie 2: Promovarea unui management de calitate la nivelul Centrului Județean de Excelență Mehedinti</i>							
<i>Obiectiv specific 2.1: Optimizarea managementului calitatii Centrului Județean de Excelență Mehedinti prin realizarea și valorificarea proceselor de autoevaluare instituțională de asigurare a calitatii</i>							
Domeniul funcțional	Acțiuni	Termene	Responsabilități	Resurse necesare	Rezultate așteptate	Indicatori de realizare	Monitorizare, Evaluare
dezvoltare profesională	Realizarea educațională diagnosticul mediului	Octombrie noiembrie 2022	Director -Grupul de lucru pentru realizarea PDI 2022-2026 CA	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale	Așigurarrea transparenței decizionale prin publicarea hotărârilor CA	- procese verbale CA/ alte dovezii ale ședințelor/ întâlnirilor comisiei de lucru	Director Consiliul administrației
dezvoltare profesională	Elaborarea Planului managerial	Octombrie noiembrie 2022	Director Grup de lucru Consiliul administrației	Resurse informaționale Resurse de timp Resurse de expertiză Resurse digitale	Coordonarea Planului managerial anual al CEX- MII cu Planul managerial al ISJ MEH. Turelarea planului cu noile și aspirațiile elevilor selectați pentru activitățile de pregătire pentru performanță	- planul managerial	ISJ MEH Director



dezvoltarea sursele materiale/ umane	Elaborarea strategiilor educaționale la nivelul instituției în acord cu strategiile județene și naționale (management instituțional), managementul resurselor umane, dezvoltarea resursei umane, proiecte și programe)	Ortombrie - decembrie 2022	Director Profesor	Resurse de Resurse umane Resurse materiale	Elaborare manageriale presupoză, evidență)	- chestionare - grile de interviu	ISJ MH Director
	Stabilirea ofertei curriculare în funcție de nevoile elevilor	Noiembrie- decembrie 2022	Director Consiliul de administratie	Resurse de Resurse umane Resurse materiale	Aplicare chestionare beneficiari	- chestionare - plan de scolarizare aprobat	Director
	Elaborarea și actualizarea bazei de date privind personalul didactic încadrat, la fiecare grupă de excelență	An școlar 2022-2023	Secretar Informatician	Resurse umane Resurse informaționale	Realizarea unei baze de date în format electronic	- încastrare didactic - statutul de funcții)	ISJ MH Director
surse materiale/ umane	Realizarea de planuri de achiziții/ investiții	Ianuarie 2023	CA Administrator financiar	Resurse umane Resurse financiare	Planurile de achiziții este realizat în funcție de bugetul acordat, prioritizând nevoile și cu consultarea CA	Planuri de achiziții/ investiții, pentru asigurarea optimizării activității	Director



Tipul măsurii	Aplicarea principiului transparenței: informațiilor de ordin public și implementarea unor strategii adevocate privind imaginea instituțională (conferințe de presă, interviuri, comunicate de presă)	Permanență	Director	Resurse digitale	Buletin informativ Monitor de articole / comunicate / interviuri in mass-media locală	articole in mass-media locală pagina web	Director
<b>Obiectiv specific 2.2. Optimizarea pregătirii elevilor capabili de performanțe înalte participanți la concursurile și olimpiadele școlare</b>							
<b>dezvoltare rurală</b>	Selectarea și pregătirea elevilor pentru concursurile și olimpiadele școlare.	Octombrie 2022	Director Comisia de evaluare	Resurse umane Resurse de timp Resurse expertiză	80% din elevii înscriși la CEC vor participa la concursurile /olimpiadele școlare.	procedură selectie elevi program de pregătire	Director
<b>dezvoltarea surcelor nove</b>	Elaborarea unor programe speciale de pregătire suplimentară pentru elevii performanți	Octombrie- decembrie 2022	Director Profesor Profesor psiholog	Resurse umane Resurse digitale	Constituire grupe de lucru profesori pentru elaborarea programelor de pregătire suplimentară pentru elevii performanți	programe de pregătire	Director
	Organizarea și desfășurarea unor pregătiri/consilieri suplimentare pentru elevii cu abilități speciale.	An școlar 2022-2023	Profesor- psiholog	Resurse umane Resurse digitale	Aplicarea unor teste psihopedagogice	Lista psihopedagogică a elevului	Director
	Premierea elevilor performanți și a profesorilor implicați în pregătire/ antrenarea acestora	Ianuarie- Iunie 2022- 2023	Director Profesor Administrator financiar	Resurse umane Resurse financiare	Acordarea diplomelor de exzellență și a diplomelor de apreciere în cadrul festival- Gala Excelenței în Educație	premiu obținute	Director



lați munitare	Dezvoltarea unor parteneriate educaționale cu instituții, fundații, organizații interesate de activitatea de pregătire pentru performanță a elevilor	An școlar 2022-2023	Director Profesori	Resurse umane Resurse de timp	Creșterea numărului de parteneriate încheiate la nivel național	Director
------------------	--	---------------------	-----------------------	----------------------------------	---	----------

### OBIECTIV GENERAL 3: Promovarea centrului de excelență în comunitate și mediu economic local, județean și național

*Strategie 3: Promovarea centrului de excelență în comunitate și mediu economic local, județean și național*

*Acțiune specifică 3.1: Fundamentarea unei politici de imagine corectă, reală și permanentă a Centrului Județean de Excelență Mehedini*

Domeniul funcțional	Acțiuni	Termene	Responsabilități	Resurse necesare	Rezultate așteptate	Indicatori de realizare	Monitorizare, Evaluare
dezvoltare agricolă	Realizarea documentelor de planificare a activităților de pregătire pentru performanță, la nivelul fiecărei grupe	Octombrie - noiembrie 2022	Profesori	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale	Asigurarea vizibilității planificării, pe site-ul CEX MEH.	- documente planificare	Director
dezvoltarea sursele tânce	Inițierea de proiecte educaționale naționale/proiecte cu finanțare europeană, inclusiv mobilități Erasmus+	Conform calendarelor oficiale de depunere	Director Profesori	Resurse umane Resurse digitale	Cereri de finanțare înregistrate Candidaturi depuse în termen	- lista psihopedagogică a elevului	Director
lați munitare	Monitorizarea permanentă a aparițiilor din mass-media și respectarea deontologiei profesionale a angajaților Centrului Județean de Excelență Mehedini	An școlar 2022-2023	Director Profesori	Resurse umane Resurse de timp	Recenziile elevilor sunt promovate în comunitate locală (cel puțin un articol în top 5 etapile naționale ale olimpiadelor unde au fost participări)	- număr de apariții /comunicate în mass-media	Director



Realizarea unei comunicări interne adecvate cu impact pozitiv asupra eficienței și performanței organizației, respectiv performanței organizației	An școlar 2022-2023	Director Profesori	Resurse umane: Resurse de timp	Questionare de feedback aplicate lunar, în perioada decembrie 2022-iulie 2023	Questionare satisfacție	de	Director
---	---------------------	-----------------------	-----------------------------------	---	-------------------------	----	----------

Director,

Mirela PIŢTEA-ENEA

